



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ฉบับที่ ๒ /๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อให้ได้อธิการบดีที่พึงประสงค์ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ ของพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

๑.๒ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ นอกจากเป็นผู้มีประสบการณ์สอนหรือมีประสบการณ์บริหารตามมาตรา ๓๒ (๑) และ (๒) แล้ว อธิการบดีอาจมีคุณสมบัติเกี่ยวกับประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลา ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง หรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไปในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

๔.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง หรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไปในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือมีผลงานทางการบริหารเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม
- (๔) เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพก่อให้เกิดศรัทธา มีลักษณะความเป็นผู้นำ รับฟังและยอมรับความเห็นของผู้อื่น และมีความมั่นคงทางอารมณ์
- (๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๙) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่สังคมรังเกียจ
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่กรณีความผิดอันเกิดจากการกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๓) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากปฏิบัติหน้าที่หรือให้พ้นจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

(๑๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการหรือการปฏิบัติงานไว้ก่อน

(๑๕) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมการส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ หรือเคยกระทำการทุจริตต่อหน้าที่จนถูกดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานของรัฐอื่น หรือพนักงานของเอกชน หรือมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามคำพิพากษาว่าเป็นผู้ร้ายรายผิดปกติ

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ ลักษณะเฉพาะบุคคล

- ๑) มีความเป็นผู้นำในการสื่อสารเพื่อสร้างความไว้วางใจ ความผูกพัน (Engagement) และความสามัคคี แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และอื่น ๆ สร้างทีมที่ดี กล้าที่จะเปลี่ยนแปลงสามารถตัดสินใจในภาวะวิกฤติ มีความเชื่อมั่นและ แรงบันดาลใจ ให้กับทีมและบุคลากร ด้วยการจูงใจหรือโน้มน้าวให้บุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงานภายในสถาบันช่วยกันขับเคลื่อนหรือผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่วิสัยทัศน์ของสถาบันที่กำหนดไว้
- ๒) มีประสบการณ์ในการบริหาร โดยมีวิสัยทัศน์และสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานที่ดี และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมุมมองในระดับนานาชาติ / ระดับสากล สามารถเข้าใจกระแสสังคมได้อย่างแม่นยำ รวมทั้งมีความสามารถในการสร้างเครือข่าย (Networking) หรือ ประสานงาน และสร้างระบบความร่วมมือที่หลากหลายในด้านต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ

๓) มีความสามารถเฉพาะบุคคลที่โดดเด่น **มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถ กำหนดวิสัยทัศน์และมาตรการเพื่อพัฒนาสถาบัน** ในการนำพา สถาบันไปสู่ **สถาบันชั้นนำระดับโลกตามวิสัยทัศน์** ที่กำหนดไว้ ด้วยกลยุทธ์ และวิธีการที่ทันสมัยและหลากหลายที่ชัดเจน **โดยยึดหลัก ธรรมภิบาล**

๓. นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต (สภาสถาบัน มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้

๔. การดำรงตำแหน่งและการจ้าง

๔.๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่ง

๔.๒ หากเป็นบุคคลภายนอกการจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติเห็นชอบก่อนการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และในระหว่างการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะมีการประเมินผลการบริหารงานตามบันทึกข้อตกลงอย่างน้อย ปีละสองครั้ง

๕. อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒

(๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอน

(๖) สภาสถาบันมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ หยอนความสามารถ

(๗) จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๖. อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ

๖.๑ สำหรับบุคคลภายใน อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และ สวัสดิการ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน

๖.๒ สำหรับบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่ตกลงกับสถาบัน โดยได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน ตามข้อเสนอของคณะกรรมการหรือบุคคลที่สภาสถาบันมอบหมายในการเจรจาอัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๗. การรับรองและการสมัคร

๗.๑. **คำรับรอง** ผู้รับรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีที่สามารถอ้างอิงได้ จำนวน ๒ คน (มีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในใบสมัคร)

๗.๒ การสมัคร

๗.๒.๑ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและแบบฟอร์มการสมัครได้ที่ www.kmitl.ac.th ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และให้ยื่นไฟล์ใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๒.๒ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทางอีเมล council@kmitl.ac.th โดยให้ระบุหัวเรื่อง “การสมัครอธิการบดี พร้อมระบุชื่อผู้สมัคร” ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในเวลาทำการของ สจล.

๗.๒.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๒.๑ ให้แยกเป็น ๒ ชุด และระบุไฟล์เอกสาร ดังนี้

๗.๒.๑ ชุดที่ ๑ ไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว
- ๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ
- ๕) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัคร
- ๖) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน (ไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๗) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

๓.๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน
ให้ใช้

- (๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชน และ
- (๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือ
- (๓) รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

๓.๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ **ให้ใช้**
หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งของหน่วยงานต้นสังกัด

๓.๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจอื่น **ให้ใช้**

- (๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในรัฐวิสาหกิจ หรือ
- (๒) รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

๓.๔) ผลงาน / โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือ ประสบการณ์ และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็น ประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๓.๕) **ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสารและ หลักฐานต่าง ๆ**

๓.๒.๒ ชุดที่ ๒ ไฟล์เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

- ๑) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการและพัฒนา ที่เป็นไปตามนโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต วิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A-4) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

๒) เอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ในรูปแบบ PowerPoint

๔. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุมใหญ่ สจล. (ฝั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์) (กรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังไม่คลี่คลายในทางที่ดีขึ้น คณะกรรมการฯ อาจกำหนดการประชุมในรูปแบบออนไลน์) โดยผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๓ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้สมัครจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ มิได้ จากคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศิวัช แสงมณี)

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต
เพื่อใช้ในการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

.....

สถานะปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “สจล. มุ่งพัฒนาประเทศไทยด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การสร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรมสู่สังคมโลก (KMITL commits to making a disruptive impact on the world through science and technology education, creative research, and entrepreneurial innovation.)” คำย่อ คือ “ผู้นำ นวัตกรรมระดับโลก (The World Master of Innovation)”

พันธกิจ

1. **ด้านการศึกษา (Education Impacts)** : พัฒนาด้านการเรียนการสอนที่ดำเนินการผ่านหลักสูตรหรือโครงการหรือกิจกรรมที่มีผลต่อการผลิตกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ และการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น หลักสูตรที่ต้องการผู้เรียนจากบุคลากรที่ทำงานแล้ว และจบใหม่ แบบ Upskill Reskill และ Multi-skill เป็นต้น
2. **ด้านการวิจัย (Academic Impacts)** : พัฒนาด้านงานวิจัยที่เน้นผลงานในเชิงสร้างสรรค์ องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ เพื่อแก้ปัญหาและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม โดยสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถแก้ปัญหาประเทศ หรือตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม
3. **ด้านการตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม (Industrial Impacts)** : พัฒนาด้านบริการวิชาการที่ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา หรือร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เช่น จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ เป็นต้น
4. **ด้านสังคม (Social Impacts)** : เป็นผลกระทบด้านสังคมและการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม และเผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เป็นต้น

นอกเหนือจากการดำเนินงานตามพันธกิจดังกล่าว สถาบันได้มีผลงานและนวัตกรรมที่นำไปแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ภาคอุตสาหกรรม และหรือตอบโจทย์ของประเทศ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาสถาบันและประเทศเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

ในปีพ.ศ. 2564 สถาบันได้ก่อตั้งครบ 61 ปี โดยมีการพัฒนาสถาบันและมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ก้าวหน้ามาตามลำดับ จากเดิมที่เริ่มจัดตั้งเป็นวิทยาลัยเทคนิค และมาสู่ยุคสถาบันเฉพาะทาง โดยเน้นด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ต่อมามุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และมหาวิทยาลัยดิจิทัล ตามลำดับ ปัจจุบันมุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมระดับโลก

โดยมีการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันที่ได้กำหนดไว้ทั้งหมด 4 ด้าน ดังนี้

1. **ด้านการจัดการเรียนการสอน** เพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0

1.1 **ด้านหลักสูตร** มีการเปิดสอนหลักสูตรที่หลากหลายสาขาวิชาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 208 หลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564) ดังนี้

- (1) **หลักสูตรปกติ** เปิดสอนจำนวน 163 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 74 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 65 หลักสูตร และระดับปริญญาเอกจำนวน 24 หลักสูตร
- (2) **หลักสูตรนานาชาติ** เปิดสอนจำนวน 45 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับอนุปริญญาจำนวน 2 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 25 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 9 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 9 หลักสูตร

ทั้งนี้ สถาบันได้มีการวิเคราะห์หลักสูตร หากพบว่า มีหลักสูตรที่มีความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ เช่น แนวโน้มนักศึกษาเรียนลดลง หรือเป็นหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความต้องการของประเทศ อาจจะต้องปิดหลักสูตร เป็นต้น โดยในระหว่างปี 2564 สถาบันได้มีการจัดทำเรื่อง Skill Mapping ของหลักสูตรเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม ด้วย

1.2 **นักศึกษา** ปีการศึกษา 2564 (ข้อมูล ณ สิงหาคม 2564)

- (1) นักศึกษาที่รับเข้าปีละประมาณ 6,847 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 6,165 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 682 คน
- (2) นักศึกษารวมทั้งสิ้น 26,835คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 23,620 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 3,215 คน
- (3) ผลิตบัณฑิตปีละ 5,257 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 4,721 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 536 คน

ทั้งนี้ ในการรับนักศึกษาตามระบบ TCAS เปรียบเทียบระหว่างปี 2563 และ 2564 พบว่า จำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อในสถาบันเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.99 แต่มีจำนวน

ผู้ยื่นยันสิทธิ์และรายงานตัวเข้าศึกษาลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.33 และ 0.94 ตามลำดับ โดยในปี 2564 ได้ประกาศรับนักศึกษาเข้าศึกษา จำนวน 9,475 คน ในขณะที่มีการรายงานตัวเข้าศึกษา จำนวน 5,691 คน มีผลต่างคิดเป็นร้อยละ 39.94

1.3 การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในด้านความต้องการกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น โรงพยาบาล-พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ และ 42 บางกอก เป็นต้น

2. **ด้านวิจัย** มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่อเสียง จำนวน 677 เรื่อง ซึ่งสถาบันมีการกำหนดนโยบายโดยมุ่งเน้นการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีคุณภาพ (Article) มากขึ้น และลดผลงานตีพิมพ์ประเภท Conference มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำนวนประมาณ 16,496 ครั้งในรอบ ๕ ปี และผลงานในรูปสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวน 125 ชิ้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของสถาบัน

3. **ด้านการให้บริการวิชาการกับชุมชน สังคม** โดยสร้างผลงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาของชุมชน สังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และให้บริการ / ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้กับสถาบัน และเป็นอันดับหนึ่งเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

4. **ด้านทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** ดำเนินงานตามอัตลักษณ์ที่กำหนด คือ **“ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน”** ซึ่งจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 สถาบันได้รับคะแนนการประเมินในภาพรวม ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เท่ากับ	ร้อยละ 83.11	ระดับ B
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เท่ากับ	ร้อยละ 95.97	ระดับ AA
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เท่ากับ	ร้อยละ 94.29	ระดับ A

ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ 5 มกราคม 2564)

ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบัน มีการดำเนินงานโดย**บุคลากรสายวิชาการ**ที่มีคุณภาพหลากหลายสาขาวิชา จำนวน 1,169 คน (จำแนกตามคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 308 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 855 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ มีอาจารย์ จำนวน 364 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 506 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 267 คน ศาสตราจารย์ จำนวน 32 คน) และ**บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ** รวมทั้งสิ้น 1,152 คน สัดส่วนบุคลากรระหว่างสายวิชาการ : สายสนับสนุนวิชาการ (1 : 1.01) และมี**ส่วนงานวิชาการ** ระดับคณะ/วิทยาลัย จำนวน 16 ส่วนงานและ 1 วิทยาเขต (จังหวัดชุมพร) **ส่วนงานระดับสำนัก** จำนวน 8 ส่วนงาน และ**ส่วนงานสนับสนุน** จำนวน 2 ส่วนงาน รวมทั้งหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 หน่วยงาน คือ โรงเรียนสาธิต-

นานาชาติ และสถาบันโคเซ็นฯ โดยในแต่ละปีงบประมาณ มีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้สถาบัน ประมาณ 5,207.7 ล้านบาท/ปี

การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ในปี ค.ศ. 2022 สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings ในอันดับที่ 1,201+ ของระดับ Asia กลุ่มอันดับที่ 10 ของ ASEAN และกลุ่มอันดับที่ 6 ของประเทศ

ในปี ค.ศ. 2022 สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย QS World University Rankings ได้รับการจัดอันดับ 1,001-1,200 ระดับโลก กลุ่มอันดับที่ 25 ของ ASEAN และกลุ่มอันดับที่ 5 ของประเทศ

การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง โดยกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ทั้งหมด 6 กลุ่ม ซึ่งสถาบันได้เลือกอยู่ในกลุ่มที่ 2 คือ **กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม** เป็นเวลา 5 ปี ในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ซึ่งให้ความสำคัญกับ High Value-added Economy จำแนก 4 ด้าน ดังนี้

1. เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-added Economy)
 - (1) เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
 - (2) การท่องเที่ยวเน้นคุณค่าและความยั่งยืน
 - (3) ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
 - (4) การแพทย์และสุขภาพครบวงจร
 - (5) ประสิทธิภาพการลงทุนและโลจิสติกส์ของภูมิภาค
 - (6) อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัล
2. สังคมแห่งโอกาส และความเสมอภาค (High Opportunity Society)
 - (7) SMEs วิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง
 - (8) พื้นที่และเมืองมีความเจริญทันสมัย
 - (9) ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและได้รับความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ

3. วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living)
 - (10) เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอน
 - (11) ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ
4. ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)
 - (12) กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต
 - (13) ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

โดยสถาบันได้เลือกหมวดหมู่ที่ (1) ,(3), (4) และ (6) ในการจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศและหรือแผนพัฒนาสถาบัน เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณต่อไป

ทิศทางของสถาบันในช่วง 4 ปีข้างหน้า

ในการพัฒนาสถาบันในช่วง 4 ปีข้างหน้า ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืนสืบไป สถาบัน จึงกำหนดนโยบาย และทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต ดังนี้

1. ภารกิจท้าทาย แสดงถึงความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและต่อยอดในการพัฒนาสถาบันไปสู่ “ความเป็นสถาบันชั้นนำ” เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพท่ามกลางสภาวะการแข่งขัน / ความท้าทาย ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของสถาบัน ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมจากภายนอก เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลง กฎหมาย การบริหารจัดการภายใต้บริบทของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม นโยบาย / ยุทธศาสตร์ของประเทศ / ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ เป็นต้น

2) สภาพแวดล้อมจากภายใน เช่น การหารายได้เพิ่มนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา การเชื่อมโยงกับศิษย์เก่าอย่างเป็นระบบ การพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของสถาบันที่ต้องการบรรลุเป้าหมายในปี ค.ศ. ๒๐๔๐ ในการเป็น “ผู้นำนวัตกรรมระดับโลก (The World Master of Innovation)” การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาชุมชน สังคม อุตสาหกรรม และต่อยอดเชิงพาณิชย์ การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า โครงสร้างพื้นฐานของสถาบันเพื่อเอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน และยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษา และการพัฒนาคน / การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ เป็นต้น

2. ภารกิจต่อเนื่อง ที่ต้องสานต่อหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย / วิสัยทัศน์ของสถาบัน ภายใต้ค่านิยม FIGHT และความสามัคคีภายในสถาบัน และยุทธศาสตร์ที่สำคัญในด้านวิจัย ผลิตภัณฑ์ บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคมและการบริหารจัดการ ที่สำคัญสอดคล้องกับมิติในการแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและภาคอุตสาหกรรม และหรือ

ตอบโจทยของประเทศ รวมทั้งต้องสร้างความสมดุลระหว่างมิติความเป็นผู้นำกับการแก้ไขปัญหา การพัฒนาเพื่อตอบโจทยของประเทศ เพื่อให้สถาบันและประเทศมีความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

.....

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในการนำเสนอวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แนวทางนโยบายในการบริหารสถาบัน ผู้สมัคร สามารถเพิ่มเติมนอกเหนือจากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นได้